

2016	2017	2018	2019
<p>Eröffnung Tagespflege Kamillus</p> <p>Jubiläum 20 Jahre Sozial-Holding</p> <p>Start Quartiersprojekte Hardterbroich mit Landesmittel</p> <p>Verleihung 1. Gerontologiepreis</p> <p>Unternehmerpreis Gesundheit</p>	<p>Eröffnung Altenheim Hardterbroich</p> <p>Umzug Sozial-Holding an die August-Monforts-Straße</p> <p>„Faire Trade“-Siegel Zentralküche</p> <p>1. Interner Firmenlauf</p> <p>Start Schulessen</p> <p>Auszeichnung mit dem Gütesiegel „Demografie aktiv“</p> <p>Auszeichnung Deutschlands beste Ausbildungsbetriebe (Focus)</p>	<p>Exzellenz-Siegel: Corporate Health Award für das betriebliche Gesundheitsmanagement</p> <p>Jubiläum 40 Jahre Altenheim Eicken</p>	<p>Ausgezeichnetes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM): 1. Preis IHK-Mittlerer Niederrhein</p> <p>1. Teilnahme Altenpflegemesse</p> <p>Bio-Zertifizierung Zentralküche</p>
 <p>Altenheim Hardterbroich</p>	 <p>FAIRTRADE</p>	 <p>Demenz Inklusive</p>	 <p>DE-ÖKO-013</p>
<p>Projekt „UrbanLife+“</p> <p>Projekt „Altengerechte Quartiere NRW“</p> 	<p>Projekt „Demenz Inklusive“</p>  <p>Betriebliches Gesundheitsmanagement</p>	<p>Projekt „Senioren-Scooter-Sharing“</p> <p>Projekt „Miteinander und nicht allein“</p>	 <p>Miteinander in Hardterbroich</p>  <p>Senioren-Scooter-Sharing</p>
2020	2021	 <p>Gemeinsam gegen Corona</p>  <p>Klimaretter-Lebensretter</p>	
<p>Erfolgreicher Equal Pay Check</p> <p>Auszeichnung: LEADING EMPLOYERS Deutschland 2020</p> <p>Neuer Konzern-Internetauftritt</p>	<p>European Mobility Award mit der Stadt Mönchengladbach</p> <p>Buchprojekt der Verbrauchzentrale: Klimafreundliche Gerichte für die Gemeinschaftsverpflegung</p> <p>Buchprojekt: „UrbanLife+“</p> <p>Nominierung Goldener Internetpreis 2021</p>	 <p>KLIMA+LEBENSRETTER</p>	
<p>Projekt „Senioren-Scooter-Sharing“ (bis Juli 2022)</p> <p>Projekt „Miteinander und nicht allein“ (bis 2023)</p> <p>Projekt „Klimaretter-Lebensretter“ (fortlaufend)</p>			

25 Jahre Sozial-Holding in Zahlen:

Investitionsvolumen	71,5 Mio Euro
Instandhaltung	20,4 Mio Euro
Tariflohnsteigerung	64,05 %
abzögl. Inflationsrate	-39,30 %
reale Tariflohnsteigerung	24,75 %



Alle Seiten dieses Dokuments sind der Zeittafel „25 Jahre Sozial-Holding“ entnommen.

Menschen im Mittelpunkt – seit 25 Jahren,

Sehr geehrte Damen und Herren,

bei uns stehen Menschen im Mittelpunkt. Diesen Leitsatz leben wir Tag für Tag – und das seit 25 Jahren. Seit der Gründung der Sozial-Holding im Jahr 1996 unterstützen wir die älteren Bürgerinnen und Bürger in Mönchengladbach durch Beratung, Begleitung und unser umfangreiches Dienstleistungsangebot im gesamten Sozialbereich – und das mit Profession und Leidenschaft.

Vor einem Vierteljahrhundert als Träger der städtischen Altenheime gestartet, hat sich die Sozial-Holding zu einem modernen und innovativen Dienstleistungsunternehmen mit regionaler und bundesweiter Reputation entwickelt. Modern ausgestattete Häuser, Pflege- und Betreuungskonzepte auf der Höhe der Zeit, eine vielfach ausgezeichnete Beschäftigungspolitik und die positiven Rückmeldungen unserer Bewohner*innen und ihrer Angehörigen sind Beleg der hohen Qualität und Ansporn zugleich. Denn wir wollen weiter durch stetige Innovationen Maßstäbe in der Altenhilfe und unseren anderen Tätigkeitsfeldern setzen.

Auf die vergangenen 25 Jahre können wir mit Stolz und Dankbarkeit zurückblicken: Beides gilt vor allem den Menschen, die das Unternehmen in dieser Zeit mit Rat, Tat und Herzblut begleitet und getragen haben: Allen voran und insbesondere natürlich unseren Beschäftigten. Dank gebührt aber auch unseren Aufsichtsräten, dem Stadtrat und der Stadtverwaltung, unseren Partnerunternehmen und unseren Kooperationspartnern aus Forschung, Wissenschaft und Praxis.

Vielen Dank für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung!

Mit freundlichen Grüßen

H. Wallrafen
Helmut Wallrafen
Geschäftsführer

J. Packebusch
Prof. Dr. Lutz Packebusch
Aufsichtsratsvorsitzender

Mönchengladbach, Januar 2022



<p>1996</p> <p>Einführung ambulanter Dienstleistungen</p> <p>Umzug der Verwaltung und des Fachseminars für Altenpflege in die Königstraße</p>  <p>Verwaltung Königstraße</p>	<p>1997</p> <p>Durchführung „Arbeit statt Sozialhilfe“ für die Stadt Mönchengladbach</p>  <p>Arbeit statt Sozialhilfe</p>	<p>1998</p> <p>Eröffnung Kurzzeitpflege Eicken</p> <p>Euregio-Projekt „Kunde & Qualität“</p> 	<p>1999</p> <p>Wohngemeinschaftsprojekt für Menschen mit Demenz</p> 
<p>2000</p> <p>Einführung EFQM als Qualitätsmanagementsystem</p> <p>Planungsstart der Altenheimumbauten und Modernisierungen</p> 	<p>2001</p> <p>Gütesiegel ARBEIT PLUS</p>  <p>Einrichtung der Stelle Ombudsfrau/Ombudsmann</p>	<p>2002</p> <p>Innovationspreis des DVLAB</p> <p>Auszeichnung des Vincentz Verlags für betriebliche Gesundheitsförderung</p> <p>Start der betrieblichen Gesundheitsförderung</p> <p>1. Ausgabe der Unternehmenszeitschrift „SO(HO) ISSES“</p>  <p>Altenheim Windberg</p>	<p>2003</p> <p>Seit 2003 jedes Jahr Benchmarking Zertifikat</p> <p>Gütesiegel ARBEIT PLUS</p> <p>Eröffnung Altenheim Windberg</p> <p>Eröffnung Altenheim Pixbusch Haus I</p>  <p>Altenheim Pixbusch I</p>
<p>2004</p> <p>EFQM: Committed to Excellence</p>  <p>Projekt Wohngruppenhaus</p> 	<p>2005</p> <p>Gütesiegel ARBEIT PLUS</p> <p>Eröffnung eines zentralen Kunden- u. Beratungszentrums</p> <p>Einführung Erdgasautos</p> <p>Teil-Modernisierung Altenheim Lürrip</p>  <p>Altenheim Lürrip</p>	<p>2006</p> <p>Erste bundesweite Veröffentlichung eines Qualitätsberichts</p> <p>Betriebsvereinbarung Gesunde Gespräche</p> <p>Jubiläum 10 Jahre Sozial-Holding</p> <p>Fertigstellung Zentralküche (Cook & Chill-Verfahren)</p> <p>Umbau Altenheim Pixbusch Haus II</p>  <p>Altenheim Pixbusch II</p>	<p>2007</p> <p>4. Platz Deutschlands beste Arbeitgeber</p> <p>Einführung RIP®</p> <p>Sanierung Altenheim Eicken</p>  <p>Altenheim Eicken mit Tages- und Kurzzeitpflege</p>
<p>Euregio-Projekt „Messen - bewerten - besser werden“</p>  <p>10 Jahre Sozial-Holding</p>			

<p>2008</p> <p>Seit 2008: Gütesiegel fairer Ausbildungsbetrieb</p> <p>Projekt Kundenorientierte Qualitätsberichte</p> <p>Überführung des Fachseminars zur KBS</p> <p>Umzug des Kunden- und Beratungszentrums in die Königstraße</p> <p>Fertigstellung Rheindahlen</p>  <p>Altenheim Rheindahlen</p>	<p>2009</p> <p>AARP International Innovative Employer Award</p> <p>Gütesiegel ARBEIT PLUS</p> <p>Unterzeichnung der Luxemburger Deklaration (BGF)</p> <p>Aktion „Verborgene Wünsche“</p> <p>Einstellung einer Pflegepädagogin zur Unterstützung der Pflege-Auszubildenden</p>	<p>2010</p> <p>AARP International Innovative Employer Award</p> <p>Land der Ideen: Bester Ort – Stadtbibliothek Pixbusch Haus II</p>  <p>365 Orte im Land der Ideen</p> <p>Einführung Mitarbeiterorientiertes Informationssystem</p> <p>Einführung der Familienpflegezeit</p>	<p>2011</p> <p>Teilnahme am Energieeffizienznetzwerk 30-Pilot-Netzwerke</p> <p>Eröffnung Tagespflege Eicken</p> <p>Gütesiegel ARBEIT PLUS</p>  <p>RUN & FUN Firmenlauf</p>
<p>2012</p> <p>Care Invest: Betreiber und Investor des Jahres</p> <p>Einführung BFD & FSJ in eigener Trägerschaft</p> <p>1. RUN & FUN Firmenlauf</p> <p>Betriebsvereinbarung Überlastungsanzeigen</p> <p>Photovoltaikanlagen auf vier Einrichtungen installiert</p> <p>Erstes Blockheizkraftwerk (BHKW) im Altenheim Eicken</p>	<p>2013</p> <p>Gütesiegel ARBEIT PLUS</p> <p>Move-Europe-Partner Gesundheit</p> <p>Angebot von Kursen für pflegende Angehörige (in Kooperation mit der AOK)</p> <p>Überleitung von Alltagsassistenten in die Altenheime GmbH (knapp 200 zusätzliche Stellen „öffentlicher Tariflohn“)</p>  <p>Gesundheitsförderung</p>	<p>2014</p> <p>AARP International Innovative Employer Award</p>  <p>AARP</p> <p>Gesundheitsförderungspreis der AOK Rheinland</p> <p>Energieeffizienzpreis der IHK</p> <p>Jugend in Arbeit: Bestes Vermittlungsergebnis in NRW</p> <p>Inbetriebnahme BHKW im Altenheim Pixbusch</p> <p>Zertifizierung der Zentralküche: 3 Kochmützen (HSNR/TÜV)</p>  <p>Ausgezeichnete Küche</p>	<p>2015</p> <p>Deutscher Unternehmenspreis Gesundheit</p> <p>Demografie Exzellenz Award (2. Platz)</p> <p>Auszeichnung Beste Ausbildungsbetriebe 2015 (IHK)</p> <p>Übernahme des Projekts „Netzwerk pflegend Beschäftigte“ in den Regelbetrieb</p> <p>Eröffnung Altenheim Kamillus</p> <p>Bundesforschungsprojekt UrbanLife+</p>  <p>Altenheim Kamillus mit Tagespflege</p>
<p>Projekt „TOP“</p> <p>Arbeitszeitflexibilisierung</p> <p>EAP-Assist (externe psychologische Beratungsstelle)</p> <p>Stipendium für Studierende der Hochschule Niederrhein (HSNR)</p> 	<p>Projekt „Netzwerk pflegend Beschäftigte“</p> <p>Projekt „Älter werden im Quartier Eicken“</p>	<p>Projekt „UrbanLife+“</p> <p>Projekt „Altengerechte Quartiere NRW“</p>	