



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Interne Zielsetzung 2023 – 2024

- Verbesserung Gesprächskultur
- Umsetzung Arbeitssituationsanalysen in allen Einrichtungen und Arbeitsbereichen
- Umsetzung praktischer Gesundheitsangebote
- Erweiterung IBF-Programm

Analyseverfahren

- Gespräche mit EL, PDL und Leitungsteams
- Durchführung von Arbeitssituationsanalysen in allen Arbeitsbereichen und auf allen Hierarchie-Ebenen
- Gesundheitsberichte / Datenanalysen
- Mitarbeiter*innenbefragung

Steuerung über Lenkungsausschuss Gesundheitsförderung

Praktische Maßnahmen

- Praktische Gesundheitsaktionen und Events in den Einrichtungen und Arbeitsbereichen
- Regelmäßige Schulung „kleine Hilfsmittel“
- Angebot Integrative Orthopraktik: Massage am Arbeitsplatz
- Nutzung der Mucki-Buden und Entspannungs-Liegen
- „Das gesunde Obst“
- „Bewohner*innenprävention“ 2023
Schwerpunktthemen: „Ernährung“ und „Gewaltprävention für PDL's“
- Firmenlauf 2023

Strukturelle Maßnahmen

- Betriebsvereinbarung „Gesunde Gespräche“
- Betriebliches Eingliederungsmanagement BEM
- Integration gesundheitsrelevanter Angebote ins IBF-Programm: Schwerpunkt „Führungswerkstatt 2022“
- Externes psycho-soziales Beratungsangebot durch Medicoreha
- Konzept Gewaltprävention (mit dem GUV)
- BV „Überlastungsanzeigen“ und „Alkohol und Sucht“